

В Диссертационный совет Д 212.038.15  
при Федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования  
«Воронежский государственный университет»

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации О.А. Зенковой на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Различные аспекты проблемы обеспечения занятости населения находятся в центре внимания исследователей на протяжении многих лет. В настоящее время усилен акцент на гендерную проблематику занятости - как в свете мировых социально-экономических процессов, так и с точки зрения основных трендов развития российского рынка труда. В этой связи актуальность диссертационной работы О.А. Зенковой не подлежит сомнению. Считаем, что она обусловлена новизной постановки проблемы и выбора объекта исследования, недостаточной проработанностью теоретических и научно-методических подходов к гендерному аспекту рассматриваемой темы и значимостью развития этих подходов для обеспечения экономики России квалифицированной рабочей силой.

Автореферат подтверждает грамотную формулировку цели и задач исследования, которые определили логику и внутреннюю структуру работы, направленную на их последовательное решение. Мы разделяем точку зрения автора диссертации, согласно которой сохранение гендерной асимметрии занятости и ее устойчивых проявлений в форме гендерных диспропорций осложняет адаптацию женщин на рынке труда и снижает эффективность их занятости, включая обладающую высоким трудовым потенциалом категорию молодых женщин с высшим образованием.

Исходя из этого, научная новизна диссертационного исследования состоит в развитии теоретических, методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по снижению гендерной асимметрии как направления повышения уровня и качества женской занятости, с акцентом на выделенную категорию молодых женщин.

Важным элементом научной новизны считаем предложенную соискателем стратегию адаптации на рынке труда этой категории женщин, объединенных в профильные группы, в виде адаптационной модели, ориентированной на преодоление специфических барьеров гендерной асимметрии. Разработанная О.А. Зенковой модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием позволяет решать поставленные задачи с обоснованной расчетной эффективностью.

Результаты диссертационной работы нашли отражение в 39 публикациях автора, апробированы в виде выступлений на значительном числе международных и отечественных научно-практических конференций и форумов, а также внедрены в работу молодежного центра занятости населения г. Воронежа.

Полагаем, что при соответствующем информационном обеспечении и с учетом конкретных условий разработанные автором методические и прикладные меры адаптации женщин на рынке труда, включая подход к профилированию, могут быть с успехом использованы для дальнейших исследований и практического применения.

При общей высокой оценке диссертационной работы отметим некоторые замечания.

1. Автор справедливо указывает на важность проблемы сегрегации и дискриминации труда, которые серьезно осложняют трудоустройство граждан и усиливают дисбаланс занятости. К сожалению, в работе не уделено внимания мерам, которые позволяли бы выявлять конкретные дискриминационные проявления и снижать их негативные последствия.

2. Нельзя не согласиться с автором диссертации в вопросе о недостаточности статистической информации по гендерным аспектам занятости. В развитие этой критики было бы целесообразно ожидать в работе предложения для Росстата в части расширения статистической базы анализа гендерных диспропорций рынка труда, однако этого не сделано.

Отмеченные проблемные моменты не снижают общей значимости работы. Анализ автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация О.А. Зенковой является завершенной самостоятельной научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной и достаточной степенью достоверности и обоснованности. Диссертация в полной мере отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Зенкова О.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор Департамента занятости населения и трудовой миграции  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,  
к.психол.н. \_\_\_\_\_ М.В. Кирсанов

«10» августа 2021 г.

М.П.

Подпись М.В.Кирсанова заверяю

Почтовый адрес: 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, 2

Телефон: +7 (495) 587-88-89, Факс: +7 (495) 870-68-71

E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru



*Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'О.А. Зенкова' and other illegible text.*